



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

MINISTERSTVO VNITRA ČR
Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci I.
Hněvkovského 30/65
617 00 BRNO

wron/11/1

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1. 5. 2021
Svěšeno dne	14. 5. 2021

Č. j.: OAM-90989-8/ZM-2021

Brno, 14. prosince 2021
Počet listů: 1

Pan:

BILOSHYTSKYI Maksym

nar. 11. 08. 1995

státní příslušnost: **Ukrajina**

adresa v zemi trvalého pobytu: **Hrushevskoho 2a, 32300 Kamjanec-Podilskyj, Chmelnická oblast, Ukrajina**

doručovací adresa v zemi trvalého pobytu: **Nihynske šose 37/45a 32300 Kamjanec-Podilskyj, Chmelnická oblast, Ukrajina**

Výzva k odstranění vad žádosti

Dne 18. 11. 2021 jste podal žádost o vydání zaměstnanecké karty dle § 42g zák. č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“).

Nadepsaný správní orgán z žádosti zjistil, že tato trpí vadami, když neobsahuje všechny zákonem stanovené náležitosti uvedené v § 42h odst. 1 s odkazem na § 31 odst. 1 písm. a), d) a e) zák. č. 326/1999 Sb., popřípadě některé předložené náležitosti trpí vadami, které je třeba odstranit, aby bylo možno v řízení o žádosti pokračovat.

Z tohoto důvodu Vás nadepsaný správní orgán ve smyslu § 45 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“),

vyzývá

k odstranění následujících vad žádosti:

Doklad prokazující pracovníprávní vztah = pracovní smlouva, smlouva o smlouvě budoucí:

Ve smyslu § 42h odst. 1 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb. je náležitostí žádosti pracovní smlouva nebo dohoda o pracovní činnosti nebo smlouva o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu či dohodu o pracovní činnosti.

Dle § 42g odst. 2 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. musí z pracovní smlouvy, dohody o provedení práce nebo smlouvy o smlouvě budoucí, bez ohledu na rozsah práce vyplývat: 1) že měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy (15 200 Kč) 2) týdenní pracovní doba musí činit nejméně 15 hodin.

Ve smyslu § 34 zák. č. 262/2006 Sb. zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, musí být pracovní smlouva uzavřena písemně a musí obsahovat a) druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat, b) místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce podle písmene a) vykonávána, c) den nástupu do práce. Dle § 76



odst. 4 zák. č. 262/2006 Sb. musí být v dohodě o pracovní činnosti uvedeny **sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá**. Dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřena písemně.

V řízení o Vaší žádosti byla předložena *Pracovní smlouva na dobu určitou* uzavřená dne 02. 11. 2021 mezi Vámi a zaměstnavatelem – **DILEMA s.r.o.**, IČ: 066 17 476, se sídlem: Dukelská 1266/51, 430 01 Chomutov, ze které vyplývá, že máte být zaměstnán na pracovní pozici *zedníci (kromě zedníků ohnivzdorného zdiva)*. V této pracovní smlouvě je uvedeno, že **pracovní poměr v pracovní smlouvě bude sjednán na dobu určitou, a to po dobu platnosti vydané zaměstnanecké karty**. Vzhledem k tomu, že není ze smlouvy zřejmé, na jak dlouhou dobu se pracovní poměr uzavírá, nelze určit dobu pobytu cizince na území.

Z výše uvedeného vymezení pro trvání pracovního poměru nemůže správní orgán posoudit, na jak dlouhou dobu je pracovní poměr uzavřen.

Správní orgán Vás tedy vyzývá k upřesnění doby trvání pracovního poměru u zaměstnavatele, společnosti, **DILEMA s.r.o.**, IČ: 066 17 476. Je tedy nutné ve stanovené lhůtě doložit pracovní smlouvu, smlouvu o smlouvě budoucí či dodatek k pracovní smlouvě blíže specifikující dobu trvání pracovního poměru.

K odstranění vad žádosti, resp. doložení výše uvedených náležitostí, případně odstranění specifikovaných nedostatků již předložených náležitostí Vám správní orgán poskytuje lhůtu 10 dnů od doručení této výzvy. Po tuto dobu neběží lhůta pro vydání rozhodnutí.

Pokud výše specifikovanou vadu žádosti spočívající v chybějící náležitosti v uvedené lhůtě neodstraníte, tj. pokud náležitost nebude doložena, bude řízení o Vaší žádosti zastaveno dle § 66 odst. 1 písm. c) zákona č. 500/2004 Sb. Pokud na základě této výzvy v určené lhůtě neodstraníte výše specifikované nedostatky, Vámi již předložených náležitostí žádosti, bude Vaše žádost zamítnuta dle zák. č. 326/1999 Sb.

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu), které je třeba z důvodu odstranění vad žádosti doložit, můžete:

1. Zaslat **poštou** na adresu uvedenou v záhlaví této výzvy.
2. Zaslat **poštou nebo doložit osobně na Generální konzulát ČR ve Lvově**, kde jste svou žádost podával.
3. Doručit osobně na pracoviště ministerstva vnitra, odboru azylové a migrační politiky na adrese Tuřanka 1554/115b, 62700 Brno.
4. Zaslat do **datové schránky** Ministerstva vnitra (6bnaawp). Nebyl-li dokument vytvořen v elektronické podobě, tedy je nutné jej vytvořit převedením z listinné do elektronické podoby (konvertovat = naskenovat), musí být tato konverze provedena jako autorizovaná. Autorizovanou konverzi provádí například Česká pošta, s.p.
5. Zaslat **elektronicky se zaručeným elektronickým podpisem na adresu posta@mvcz.cz**. Bez zaručeného elektronického podpisu, nelze k takovému podání (e-mailu) vůbec přihlížet. Dokument, který ke zprávě připojíte, musí být buď elektronickým originálem, nebo je-li naskenován (konvertován do elektronické podoby) musí obsahovat doložku o autorizované konverzi (viz bod 4).

*Pro doručení jakýchkoliv dokumentů **nelze používat úschovnu (Czech POINT)**.

Při jakémkoli kontaktu se správním orgánem uvádějte vždy číslo jednací (č. j.) žádosti uvedené v záhlaví této výzvy a č. j. žádosti podané na Zastupitelském úřadu (č. j. 85882/2021-LVOV).

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu) a další písemnosti vyhotovené v jiném než českém či slovenském jazyce je ve smyslu § 16 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb. třeba **předložit** v jejich **originálním cizojazyčném znění s úředně ověřeným překladem do jazyka českého**.

Informace týkající se náležitostí žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu lze nalézt rovněž na internetových stránkách Ministerstva vnitra www.imigracniportal.cz

Mgr. Taťána Janíčková, DiS.
vedoucí oddělení pro pracovní migraci I.